

Г.Р. Абсаттаров<sup>1</sup>, Д.А. Нестереня<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылай хана, Алматы, Казахстан

## ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА КИТАЯ И МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С ГЕНДЕРНЫМ НЕРАВЕНСТВОМ

### Аннотация

В статье рассматривается гендерная политика Китая, которая взяла свое начало с образования КНР и заканчивая сегодняшним днем. Проводится анализ гендерного неравенства, который привел к таким последствиям, как гендерный дисбаланс, старение нации, малочисленность женского населения в политике или руководствующих должностях и в области образования. Охватывается проблема, введенной в 80-х годах XX века политики «планирования семьи», по которой семья могла иметь только одного ребенка, а также изменения, внесенные в нее в 2013 году, когда разрешилось иметь двух детей. Также, рассматриваются пути преодоления гендерного неравенства.

**Ключевые слова:** гендерная политика, гендер, гендерное неравенство, гендерный дисбаланс, старение нации, китайские женщины.

Г.Р. Абсаттаров<sup>1</sup>, Д.А. Нестереня<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Абылайхан атындағы Қазақ халықаралық қатынастар және әлемдік тілдер университеті, Алматы, Қазақстан

## ҚЫТАЙДЫҢ ГЕНДЕРЛІК САЯСАТЫ ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК ТЕҢСІЗДІККЕ ҚАРСЫ ШАРАЛАР

### Аңдатпа

Мақалада Қытайдың қалыптасуынан басталып, бүгінгі күнге дейінгі гендерлік саясаты талқыланады. Гендерлік теңсіздікке талдау жасай отырып, гендерлік теңсіздік, ұлттың қартаюуы, саясаттағы немесе басшылық лауазымдардағы әйелдердің аз болуы және білім беру саласында аз болуы сияқты салдарға алып келгені айтылады. XX ғасырдың 80-ші жылдарында енгізілген «отбасыны жоспарлау» мәселелері қамтылады, оған сәйкес 1 отбасының тек бір ғана баласы болуы мүмкіндігі, сонымен бірге 2013 жылы екі бала асырауға рұқсат берілгені туралы өзгерістер енгізілгені айтылады. Сонымен қатар гендерлік теңсіздікті жеңудің жолдарын қарастырады.

**Түйін сөздер:** гендерлік саясаты, гендер, гендерлік теңсіздік, гендерлік үйлесімсіздік, ұлттың қартаюуы, Қытай әйелдері.

G.R. Absattarov<sup>1</sup>, D.A. Nesterenya<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Kazakh Ablai Khan University of International Relations and World Languages  
Almaty, Kazakhstan

## GENDER POLICY OF CHINA AND MEASURES TO STRUGGLE GENDER INEQUALITY

### Abstract

The article discusses the gender policy of China, which originated from the formation of the PRC and ending today. The analysis carried out of gender inequality, which led to such consequences as gender imbalance, aging of the nation, and small number of women in politics or leadership positions and in education. Considered the problem introduced in the 80s of the twentieth century, the policy of "family planning", according to which the family could have only one child, and the changes made to it in 2013, when it was allowed to have two children. It also looks at ways to overcome gender inequality.

**Keywords:** gender policy, gender, gender inequality, gender imbalance, aging of the nation, Chinese women.

В 1949 году была провозглашена Китайская Народная Республика. Коммунистическая Партия Китая во главе с Мао Цзэдуном энергично пропагандировала равенство мужчин и женщин, «державших половину неба». Женщины, наконец, стали равноправны мужчинам на законодательном уровне и в общественной жизни, таких как образование, профессия, политика и другое. Были сделаны важные шаги в общественном сознании о месте женщин в семье и обществе. «Политика реформ и открытости», начатая в Китае с 1978 года под предводительством Дэн Сяопина, имела свое влияние на все сферы жизни, включая и условия для улучшения жизни китайских женщин.

После начала развития рыночной экономики, семейные отношения перешли на второй план и все силы были переброшены в экономику. Это сказалось на положении женщин и матерей. Развитие экономики привело к проблеме трудоустройства женщин. Так как раньше в Китае была плановая экономика, а теперь переходила к рыночной, то мужчины использовали все свои знания и преимущества, полученные при плановой экономике. Некоторые женщины, не имея таких знаний и привилегий, не имели ценности как работники и были уволены. Но несмотря на то, что государство не принимало на работу женщин из-за страха упущенной выгоды, женщины стали заниматься индивидуальным предпринимательством. Происходило это в конце 70-х годов XX века, когда данную нишу никто из мужчин не занимал, и женщины-предпринимательницы стали появляться повсеместно.

В 1980 г. Китай подписал Конвенцию ООН об искоренении всех видов дискриминации женского населения; в 1990 году утвердил Соглашение об одинаковой заработной плате за один и тот же труд мужчин и женщин. На сегодняшний день уже имеется законодательная система защиты женщин и воздействие на гендерное равенство. В Конституции КНР и в законе «О гарантиях прав и интересов женщин» четко сказано, какое наказание ждет участников гендерного шовинизма.

Проблемой гендерного вопроса считается разный уровень образования среди женщин. В Китае выделяют 4 типа женщин:

- женщины с высшим образованием и хорошей работой, которые ведут активную общественно-политическую жизнь, но от которых также требуется показывать себя и в роли домохозяйек [1];
- женщины с высшим образованием, но которых уволили в связи с корпоративной реструктуризацией и которые в дальнейшем так и не смогли найти работу [2];
- женщины, живущие в селе или деревне, и надеющиеся на свое высокое положение в клане, в результате чего им могли бы выделить работу [3];
- женщины, не имеющие высшего и полного среднего образования без каких-то социальных выплат, в основном это «женщины-рабочие».

В начале XXI века высшее образование смогли получить не все женщины, так как присутствовала государственная монополия на образование; позже, было получено разрешение на открытие частных университетов, что, естественно, привлекло многих женщин, не только в плане учебы, но и в качестве трудоустройства. Но в отличающихся моделях учебных заведений, женщины представлены негармонично. К примеру, в классических университетах в конце 2000 г. в бакалавре женщин насчитывалось 39%, а в профильных институтах – 47,3%. Высшее образование могли получить только в крупных городах, а в отдаленных районах и бедных селах высок процент женщин и детей, не получивших даже среднего образования [4].

Хоть женщины и работают на равных условиях с мужчинами, но их материальное положение ниже, чем у мужчин. Дополнительные доходы, такие как социальные блага или

гарантии менее доступны женщинам, чем мужчинам. Зарботная плата женщин отличается от зарплаты мужчин примерно на 24%, при этом, в маленьких городах эта разница еще больше. Китайская служба новостей утверждает, что в среднем женщины зарабатывают 4450 юаней в месяц (примерно 650 долларов США), что на 22,5% меньше чем средняя зарплата мужчин. Примерно 70% китайских служащих зарабатывают от 2000 до 6500 юаней за месяц работы. Причем, женщины обычно работают в низкооплачиваемых сферах, мужчин же больше там, где зарплата может составлять от 5000 юаней в месяц [5].

Женщины, пребывающие в политических кругах – важный критерий для получения равного положения между мужчинами и женщинами. Китайские женщины не так активны в политике, как в других сферах; у них есть право голоса, но они неэффективно пользуются им; показывают себя как пассивных участников в политических обсуждениях и дебатах, предпочитая отмалчиваться или же поддерживать ту или иную точку зрения коллег-мужчин [6]. Также, важную роль может играть то, что женщины, в отличие от мужчин, имеют меньше социального (связи) и политического (доверие, имидж, репутация) капиталов.

Заметным сдвигом является поощрение женских общественных организаций, которые помогают населению в социальной поддержке и государственных услугах. Такие организации ведут работу в разных областях: борются за равную социальную роль мужчины и женщины в обществе, выявляют нарушения в данном направлении; анализируют причины гендерного дисбаланса и ищут пути улучшения ситуации; занимаются продвижением и поддержкой женщин в систему власти от местной до государственной ступеней; оказание помощи женщинам, которые находятся в тяжелой жизненной ситуации; решают экологические проблемы и призывают людей присоединиться; помогают женщинам и детям в решении проблем здоровья и образования; защищают женщин, терпевших унижения и насилие; ведут образовательную и благотворительную работы и другое [7].

Важной составляющей гендерной проблемы является начатая с 1980-х годов политика «планирования семьи», а именно «одна семья – один ребенок», по которой у каждой семьи может быть только один ребенок. С традиционных времен, родители всегда хотели, чтобы родился мальчик как наследник и будущий глава семьи. В современное время в условиях политики «одного ребенка» предпочитают оставить будущего сына, и отказываются от будущей дочки различными способами – от аборт до убийства своих новорожденных детей. Международное общество планирования семьи приводит сведения, что ежегодно в Китае делают 7 миллионов абортов, из которых 70% - по половому признаку. Таким образом, умирают, даже еще не родившись - 5 миллионов девочек! Исследователи из ООН сообщают, что в ближайшие годы в Китае мужское население может превысить женское еще на 60 миллионов человек. Это число мужчин, которым могут не достаться невесты, равно населению такой страны как Франция [8]. То есть, политика «планирования семьи» за несколько десятков лет «добилась» ужасающего гендерного дисбаланса. Также в результате этой политики «одного ребенка» идет старение нации, когда работоспособного населения просто не хватает. На конец 2019 года население КНР составляло 1 млрд. 408 млн. человек. Число мужского населения на 31 декабря 2019 года примерно составляет 731 350 272 человек (51,9%); число женщин – 677 176 177 человек (48,1%) [9].

Многие специалисты предсказывают Китаю, что дальнейшее перенаселение, гендерный дисбаланс и старение нации могут пошатнуть благоприятное мировое положение Китая. Но руководство страны прикладывает немало усилий для преодоления данных проблем. Правительство Китая поставило себе цель – разобраться с гендерным дисбалансом в течение 12-13 лет, чтобы к 2030 году в стране стало одинаковое соотношение мужчин и женщин. Государственный Совет КНР опубликовал государственную программу по росту населения на 2016-2030 года. Согласно программе, в 2015 году соотношение новорожденных девочек к мальчикам составляло 100:113. К 2030 году планируют полностью стабилизировать ситуацию, с пропорцией 100:106. Хотя руководством и проводились некоторые послабления в ходе политики «одного ребенка», как например, поправка 2013 года, соответственно которой родить второго ребенка разрешалось семейным парам, где один из супругов является единственным ребенком у своих родителей, но это не привело к значительным результатам, так как можно увидеть, что в Китае и дальше просматривается половая диспропорция.

Правительство приняло закон о двух детях не только из-за дисбаланса полов, но и из-за недостатка трудоспособного населения. Часть людских ресурсов с каждым годом уменьшается все быстрее, так что в будущем может сложиться ситуация, что в стране некому будет работать, а также ухаживать за более старшим поколением. Число пожилых людей в стране насчитывается более 230 миллионов человек. Трудоспособного же населения примерно 900 миллионов человек, из них только 100 миллионов обладают высшим образованием или профессиональной квалификацией.

Сложность еще в том, что, несмотря на разрешение от властей рожать второго ребенка, первоначальная установка государства об одном ребенке так крепко засела в головах у народа, что китайцы не торопятся этого делать. Один ребенок для среднестатистической семьи в Китае – самый лучший вариант, так как все знают, что воспитать и выучить одного ребенка стоит немалых ресурсов и затрат. Стоит также сказать, что и сам первый ребенок не хочет братика или сестренку. В Китае распространен феномен под названием «культ маленького императора». Родители, исполняют все капризы ребенка, покупают ему многочисленные подарки. Когда ребенок становится взрослым человеком, его самооценка слишком завышена, и он уверен, что деньгами всего можно добиться. Таким образом, и вырастают «маленькие императоры», заикленные на деньгах и, думая, что мир крутится вокруг них. Так как ребенок требует многих средств, то государство должно реформировать область социального обеспечения, ввести льготы или пособия семьям, у которых два или более ребенка.

Но, несмотря на то, что закон о втором ребенке был принят народом не с таким большим энтузиазмом, китайские новостные порталы отмечают, что в Китае в 2017 году гендерная диспропорция стала сокращаться. По сведениям Государственного статистического управления КНР, к концу 2017 года число мужчин было больше женщин на 32,66 миллионов человек, что является хорошим показателем, если сравнивать его с показателем 2016 года, когда мужчин было больше на 33,59 миллионов человек. Руководство страны подчеркивало, что такой результат получился благодаря «политике второго ребенка», вследствие чего было уменьшено число аборт, направленных против будущих девочек. [10]. Правительству страны нужно принять как можно больше дополнительных условий, таких как сокращение налогов или предоставление каких-либо льгот семьям, которые могли бы покрыть расходы на рождение и воспитание еще одного ребенка. Это могло бы заинтересовать пары в рождении второго ребенка, тем самым, будет оказана помощь и содействие стране в решении проблем, связанных со старением населения и обеспечения страны трудоспособными ресурсами.

Также, положение женщин изменилось и в профессиональной подготовке. Можно взять в пример военное дело. Хотя это и считается мужским занятием, но уже с 1927 года, когда были созданы первые партизанские отряды коммунистической "Красной армии" (которая впоследствии стала называться – Народно-освободительная армия Китая (НОАК)), в которых и женщины могли приниматься на военную службу. Принятие на службу позволяло женщинам становиться членами Коммунистической Партии, что также открывало дальнейший карьерный рост. Женщины посвящают себя армии по социально-экономическим причинам: отсутствие работы в других сферах деятельности; хорошая заработная плата в военной сфере; социальные льготы, выделяемые для военнослужащих; возможность рано выйти на пенсию и получать более высокие пенсионные выплаты; возможность подняться по карьерной лестнице. По сведениям информационного агентства Синьхуа, женщины, служащие в НОАК, составляют 7,5% от общего числа военнослужащих. КНР является одной из стран в мире с самым высоким численным показателем женщин-военнослужащих.

В 1995 году на Всемирной конференции по положению женщин была принята Пекинская декларация, в которой говорилось, что для обеспечения успеха, должного принятия решений и поддержке народа, в органах власти минимум 30% женщин должны занимать руководящие посты [11]. Руководство страны понимало, что без женщин нельзя поднять страну на новый уровень, так как именно они «держат вторую половину Неба» и что они также, наравне с мужчинами, могут внести свой вклад в развитии страны, и ситуация с руководящими структурами начала меняться. Уже к 2015 году доля женщин, занимающих руководящие должности в государственных органах Китая и компаниях составила 25%. В 2016 же году, этот показатель увеличился на 5% и стал составлять 30%, тогда как средний мировой показатель составил 24%. По сведениям китайских СМИ, по доле женщин в руководящих структурах, КНР

занимает 12 место среди 36 стран мира, являющимися странами с сильными экономиками. Китайские эксперты из международной консалтинговой компании Grant Thornton подготовили доклад, в котором указывается, что в 2015 году в Китае 25% частных компаний не имели в своем руководстве ни единой представительницы прекрасного пола; но через год, данное число уменьшилось до 16%.

В современное время, женщины в Китае стали играть все более активное участие в жизни страны. В начале 2000-х годов показатель занятости женщин в КНР составил 56%, что поставило страну на первое место в мире по этому коэффициенту; 41% составил кадровых женщин-работниц; примерно 20% составляли женщины-предпринимательницы [12]. И с каждым годом, все эти показатели меняются в лучшую сторону.

Из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что власти и сами жители КНР предпринимают попытки для гендерного равенства. Может, некоторые методы не так эффективны, как хотелось бы, но главное, что предпринимаются хоть какие-то действия, которые приводят к малым результатам. Власти и сам народ понимают, что нужно идти в ногу со временем, если хотят, чтобы их страна как можно дольше оставалась на лидирующих позициях в мире.

#### *Список использованной литературы:*

1. Ян Цзинзуй. Новые женские политические пути // Журнал Пекинского технического университета. Серия Общественные науки, 2008. № 1. С. 57—60.
2. Liu Xiahui, Mo Rong. Study on Reform of SOEs Reemployment // National Economic Research Institute, China Reform Foundation, p. 40—42.
3. Фо Цуйлян. Исследование политического участия женщин в социальстве // Журнал Нинбоской муниципальной партии КПК. 2008. № 5. С. 119—123.
4. Антонова А. В. Основные направления правового регулирования положения женщин в Китае: история и современность / А. В. Антонова // Вестник НГУ. Сер. История, филология. 2008. - Т. 7, №4. - С. 52 - 56.
5. Payment gap by gender narrowest in first-tier cities: report. Интернет ресурс. URL: <http://www.ecns.cn/cns-wire/2016/11-11/233644.shtml>.
6. Крах стеклянного потолка в политической сфере. Интернет ресурс. // Сайт газеты «Жэньминь жибао». URL: <http://www.politics.people.com.cn/GB/1025/12783576.html>.
7. Чэнь Цюнь. Современное положение женщин в строительстве общества. Пекин: издательство - Социальная литература. 2011. - с. 98.
8. Народонаселение. Интернет ресурс. URL: <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/population/>.
9. Население Китая. Countrymeters. Интернет-ресурс. URL: [https://countrymeters.info/ru/China#population\\_2019](https://countrymeters.info/ru/China#population_2019)
10. 致同调查：中国内地企业女性高管占比上升. Интернетресурс. URL: <http://news.10jqka.com.cn/20160307/c588354187.shtml>.
11. Пекинская декларация. Интернет ресурс. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/womdecl.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml).
12. Гендерная политика в Китае: женщины держат половину Неба. Интернет ресурс. URL: [https://www.ukrinform.ru/rubric-other\\_news/588984-zeodetobs\\_rpmlyfbl\\_ch\\_lyfbe\\_tseoeyoshch\\_dettsbf\\_rpmrchyoh\\_oevb\\_659761.html](https://www.ukrinform.ru/rubric-other_news/588984-zeodetobs_rpmlyfbl_ch_lyfbe_tseoeyoshch_dettsbf_rpmrchyoh_oevb_659761.html).

#### *References:*

1. Yan Czinzej. Novye zhenskie politicheskie puti // Zhurnal Pekinskogo tekhnicheskogo universiteta. Seriya Obshchestvennyye nauki, 2008. № 1. S. 57—60.
2. Liu Xiahui, Mo Rong. Study on Reform of SOEs Reemployment // National Economic Research Institute, China Reform Foundation, p. 40—42.
3. Fo Cuijlyan. Issledovanie politicheskogo uchastiya zhenshchin v social'stve // Zhurnal Ninboskoj municipal'noj partii KPK. 2008. № 5. S. 119—123.

4. Antonova A. V. Osnovnye napravleniya pravovogo regulirovaniya polozheniya zhenshchin v Kitae: istoriya i sovremennost' / A. V. Antonova // Vestnik NGU. Ser. Istoriya, filologiya. 2008. - T.7, №4. - S. 52 - 56.
5. Payment gap by gender narrowest in first-tier cities: report. Internet resurs. URL: <http://www.ecns.cn/cns-wire/2016/11-11/233644.shtml>.
6. Krah steklyannogo potolka v politicheskoy sfere. Internet resurs. // Sajt gazety «ZHen'min' zhibao». URL: <http://www.politics.people.com.cn/GB/1025/12783576.html>.
7. CHen' Cyun. Sovremennoe polozhenie zhenshchin v stroitel'stve obshchestva. Pekin: izdatel'stvo - Social'naya literatura. 2011. – s. 98.
8. Narodonaselenie. Internet resurs. URL: <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/population/>.
9. Naselenie Kitaya. Countrymeters. Internet-resurs. URL: [https://countrymeters.info/ru/China#population\\_2019](https://countrymeters.info/ru/China#population_2019)
10. 致同调查：中国内地企业女性高管占比上升. Internetresurs. URL: <http://news.10jqka.com.cn/20160307/c588354187.shtml>.
11. Pekinskaya deklaraciya. Internet resurs. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/womdecl.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml).
12. Gendernaya politika v Kitae: zhenshchiny derzhat polovinu Neba. Internet resurs. URL: [https://www.ukrinform.ru/rubric-other\\_news/588984-zeodetobs\\_rpmyfylb\\_ch\\_lyfbe\\_tseoeyoshch\\_dettsbf\\_rpmpchyoh\\_oevb\\_659761.html](https://www.ukrinform.ru/rubric-other_news/588984-zeodetobs_rpmyfylb_ch_lyfbe_tseoeyoshch_dettsbf_rpmpchyoh_oevb_659761.html).